

Zustimmung des BGA zu den Auswahlkriterien am: 06.02.2019  
(bei redaktionellen Änderungen nicht erforderlich)

**Geltung der Auswahlkriterien ab dem: 07.02.2019**

Redaktionelle Änderung der Auswahlkriterien am: xx.xx.xxxx

**ESF A.5.7 Fördergrundsätze zur Unterstützung von Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen bei der Gewinnung vietnamesischer Fachkräfte für eine Pflegeausbildung in Mecklenburg-Vorpommern**

<b>Auswahlkriterien</b>	
<b>Auswahlkriterien in Bezug auf die Ziele des Programms</b>	Beitrag zum thematischen Ziel: „Förderung nachhaltiger und hochwertiger Beschäftigung und Unterstützung der Mobilität der Arbeitskräfte“ Beitrag zum spezifischen Ziel: „Anpassung der Arbeitskräfte, Unternehmen und Unternehmer an den Wandel“
<b>Instrumentenspezifische Auswahlkriterien</b>	Beitrag zum operativen Ziel der Maßnahme: „Bessere Anpassungsfähigkeit an den wirtschaftlichen und demografischen Wandel durch Stärkung der Humanressourcen in den Unternehmen“
<b>Auswahlkriterien bei gleichzeitigem Vorliegen mehrerer grundsätzlich förderfähiger Projekte und nicht ausreichenden Fördermitteln</b>	Die Auswahl erfolgt nach folgenden Kriterien: a) Die Auswahl erfolgt getrennt für die in den Fördergrundsätzen in Nr. 3 a) bis c) aufgeführten Pflegebereiche auf Basis der in Nr. 5.2 der Fördergrundsätze vorgesehenen Kontingenten (Krankenhäuser 10 Fachkräfte, stationäre und ambulante Pflegeeinrichtungen jeweils 20 Fachkräfte). b) Werden von einem Pflegebereich die Förderung der Gewinnung von weniger vietnamesischen Fachkräften beantragt als das Kontingent vorsieht, erhöht sich in den beiden anderen Bereichen die Zahl der vietnamesischen Fachkräfte, deren Gewinnung gefördert wird nach folgenden Kriterien: Aufstockung der Förderzahlen in den anderen Bereichen – sofern jeweils Anträge in entsprechender Höhe vorliegen – zu gleichen Teilen. Ist eine Aufteilung zu gleichen Teilen nicht möglich, entscheidet das Los. c) Wenn innerhalb eines Pflegebereiches die Förderung der Gewinnung von mehr vietnamesischen Fachkräften beantragt wird als gemäß b) dieser Auswahlkriterien für diesen Bereich vorgesehen ist, erfolgt eine Auswahl nach folgendem Verfahren: Fördervorrang haben die Antragsteller, die im Rahmen der Antragstellung darlegen,

	<p>dass sie über interkulturelle Kompetenzen zur Betreuung der gewonnenen vietnamesischen Fachkraft verfügen.</p> <p>Ansonsten Kürzung der beantragten Förderzahl mit linearem Prozentsatz bei allen Antragstellern bis auf ggf. mindestens zwei Fachkräfte pro Antragsteller. Sofern kein eindeutiges Resultat zu erzielen ist, entscheidet das Los.</p>
<b>Rechtsgrundlage</b>	<p>Die Förderung erfolgt auf folgender Grundlage:</p> <p>Fördergrundsätze zur Unterstützung von Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen (im Folgenden Pflegeeinrichtungen genannt) bei der Gewinnung vietnamesischer Fachkräfte für eine Pflegeausbildung in Mecklenburg-Vorpommern</p>
<b>Fördermittelempfänger</b>	<p>Zuwendungsempfänger sind folgende Pflegeeinrichtungen mit Sitz in Mecklenburg-Vorpommern:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) zur Versorgung nach § 108 SGB V zugelassene Krankenhäuser,</li> <li>b) zur Versorgung nach § 71 Absatz 2 und § 72 Absatz 1 SGB XI zugelassenen stationären Pflegeeinrichtungen,</li> <li>c) zur Versorgung nach § 71 Absatz 1 und § 72 Absatz 1 SGB XI und nach § 37 SGB V zugelassenen ambulanten Pflegeeinrichtungen.</li> </ul>
<b>Gegenstand der Förderung</b>	<p>Gegenstand der Förderung sind die Ausgaben von Pflegeeinrichtungen in Mecklenburg-Vorpommern zur Finanzierung eines Vertrages mit einem Dienstleister über die Gewinnung vietnamesischer Fachkräfte für die Ausbildung in einem Pflegeberuf in Mecklenburg-Vorpommern.</p>
<b>Fördervoraussetzungen</b>	<p>Voraussetzung für die Förderung ist, dass</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) die Pflegeeinrichtung mit einem Dienstleister einen Vertrag über die Gewinnung von mindestens zwei vietnamesischen Fachkräften für eine Pflegeausbildung in Mecklenburg-Vorpommern mit dem Inhalt abschließt, dass <ul style="list-style-type: none"> <li>aa) eine sprachliche und fachliche Vorbereitung in Vietnam bis Ende Juli 2020 stattfindet (Intensivsprachkurs Deutsch bis B2 Niveau sowie fachsprachliches Zusatzmodul Pflege);</li> <li>bb) die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV) am Auswahlverfahren in Vietnam beteiligt wird;</li> </ul> </li> </ul>

	<p>cc) eine Ausbildungsvergütung während der gesamten Ausbildungszeit entweder nach Tarifvertrag gezahlt wird oder, falls es einen Tarifvertrag nicht gibt, in Höhe der Ausbildungsvergütung des öffentlichen Dienstes für Pflegeberufe;</p> <p>dd) eine Integrationsbegleitung in Deutschland erfolgt;</p> <p>b) die Pflegeeinrichtung ihren Sitz an einem Ort hat, der es ermöglicht, die Pflegeausbildung so zu organisieren, dass mindestens sechs der zu gewinnenden vietnamesischen Fachkräfte an einer Berufsschule unterrichtet werden können.</p>
<p><b>Verfahren</b></p>	<p><b>Art des Verfahrens</b> Antragsverfahren</p> <p><b>Bewilligende/mittelausreichende Stelle</b> Bewilligungsbehörde ist das Landesamt für Gesundheit und Soziales Mecklenburg-Vorpommern, Erich-Schlesinger-Straße 35, 18059 Rostock</p>